

VÅRT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN



INNLEDNING



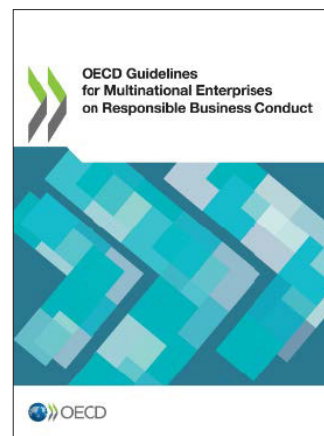
Åpenhetsloven trådte i kraft i 2022. Fishglobe Technologies kom i 2024 inn under kravene til «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr tjenester i eller utenfor Norge».

Lovens hovedformål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hovedforpliktelsen i loven består i å utføre såkalte aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selv om ikke Fishglobe Technologies er et flernasjonalt selskap gjelder loven for selskapet. I konsernet Havbrukskompaniet AS er det i Fishglobe Technologies som vil komme inn under kravene i Åpenhetsloven.

De rutiner og praksis Fishglobe Technologies har for å ivareta Åpenhetsloven vil i stor grad også brukes i andre deler av konsernet.

I Havbrukskompaniet AS og Fishglobe Technologies AS vil flere av de styrende dokumentene være med på å underbygge vårt arbeid for å ivareta kravene i Åpenhetsloven. Dette inkluderer blant annet dokumenter og vårt arbeid relatert til HMS&K, ESG og Samfunnsansvar, etiske retningslinjer (Code of Conduct), risikostyring, innkjøpsbetingelser, kontrakter med underleverandører, mm.





VÅR VIRKSOMHET

Fishglobe Technologies har sin hovedaktivitet knyttet til utvikling, salg, prosjektgjennomføring og service/ettermarkedsaktiviteter knyttet til globene vi leverer i et globalt marked (Norge, Skottland, Canada, Chile, Island, ME, etc)

Fishglobe Technologies har siden vi startet byggingen av vårt første anlegg i 2018 hatt fokus på respekt for grunnleggende menneskerettigheter og at det skal være anstendige arbeidsforhold for alle involverte – internt hos oss selv og hos våre leverandører.

Vi bygger vår virksomhet på et sterkt partnerskap med sentrale leverandører. Vi har pr i dag to hovedleverandører som begge er norske.

Begge våre hovedleverandører handler inn materiell og utstyr fra norske og større anerkjente internasjonale underleverandører. Vår leverandørkjede anses å være transparent og lite kompleks. Det vil alltid foreligge risiko knyttet til kjøp av varer og tjenester, vårt arbeid knyttet til vurdering av risiko er en kontinuerlig prosess som nå også vil ivareta kravene i Åpenhetsloven.

Fishglobe Technologies har tidligere gjennomført en kvalifisering av våre hovedleverandører og vil framover sikre at kravet i Åpenhetsloven blir ivarettatt i leverandørkjeden.

Et av de viktigste virkemidlene vi vil bruke i Fishglobe Technologies er å sette fokus på Åpenhetsloven og de krav/forventninger som stilles internt til oss selv og våre leverandører. Det skal i dialog med leverandører og arbeid som utføres i våre prosjekter settes fokus på menneske- og arbeidstakerrettigheter.



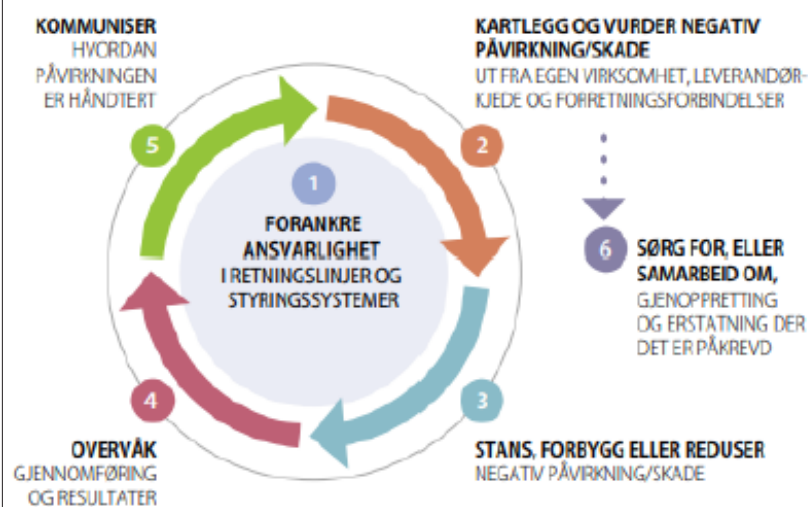
AKTSOMHETS VURDERINGER, REDEGJØRELSE OG OFFENTLIGGJØRING

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi i Fishglobe Technologies jobber med dette tema.

Vi vil i Fishglobe Technologies sørge for at det gjennomføres tilstrekkelige aktsomhetsvurderinger som oppdateres ved behov. Vi vil hvert år offentliggjøre vår redegjørelse knyttet til Åpenhetsloven innen 30. juni.

Aktsomhetsvurderinger følger en klar struktur og rekkefølge på seks trinn som er definert i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv:

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



AKTSOMHETS VURDERING, SLIK JOBBER VI.

1. Forankre ansvarlighet i våre retningslinjer og styringssystem. Øverste leder (CEO) har ansvar for innholdet, koordinering, intern rådgivning og rapportering mens alle lederfunksjoner har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

2. Kartlegge risiko: Det skal vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og hos våre leverandører. Der det er vurdert at det er høyest risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal det prioriteres ekstra høyt når er gjennomfører disse vurderingene.

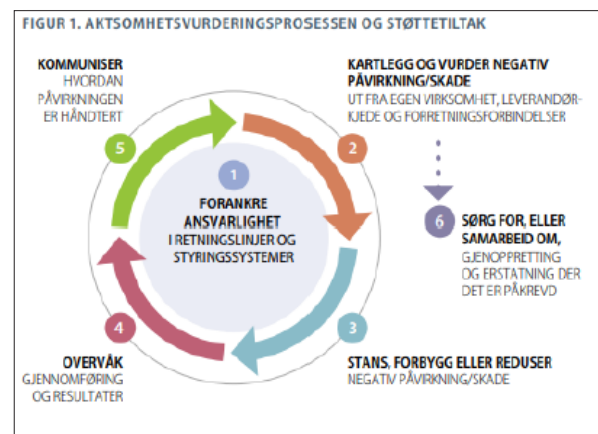
3. Vi startet høsten 2024 bygging av tre nye glober. Det siste året har vi derfor prioritert oppfølging av vår hovedleverandør som nå bygger disse globene på en site i Norge. Hovedfokus er satt på innleie av ressurser til vår hovedleverandør. Hovedleverandøren har dokumentert systematisk og gode rutiner for oppfølging av åpenhetsloven med spesiell fokus på deres underleverandører.

4. Vi vil i løpet av det neste året etablere en operasjonell drift av glober utenfor Norge. Det vil derfor prioriteres risikovurdering med tilhørende aktiviteter knyttet til denne delen av virksomheten

for å sikre at selskapet ivaretar kravene i åpenhetsloven på en hensiktsmessig og god måte. Spesielt fokus vil rettes mot samarbeidspartnere som leverer tjenester og materiell knyttet til driften vi framover vil ha utenfor Norge.

5. Kommunisere med interessenter: Det vil årlig bli kommunisert en på internett innen 30. juni. Eventuell henvendelser blir besvart løpende iht. loven. Kontakt CEO, mail adresse er tilgjengelig på www.fishglobe.no.

6. Samarbeide om gjenoppretting/erstatning: Vi følger opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade. Per i dag har vi ikke avdekket faktiske saker i vår virksomhet eller leverandørkjede.





SIGNATURER

Tor M. Madsen

Daglig leder
Tor Magne Madsen

Arne Berge

Styreleder
Arne Berge

Petter Aanonsen

Styremedlem
Petter Aanonsen

Sandnes, 13.06.25