

VÅRT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN



INNLEDNING



Åpenhetsloven trådte i kraft i 2022. Det er forventet at FishGLOBE i løpet av 2024 vil komme inn under kravene til «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr tjenester i eller utenfor Norge»

Lovens hovedformål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hovedforpliktelsen i loven består i å utføre såkalte aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selv om ikke FishGLOBE er et flernasjonalt selskap gjelder loven for selskapet.

I konsernet Havbrukskompaniet AS er det i FishGLOBE som vil komme inn under kravene i Åpenhetsloven. De rutiner og praksis FishGLOBE har for å ivareta Åpenhetsloven vil i stor grad også brukes i andre deler av konsernet.

I Havbrukskompaniet AS og FishGLOBE AS vil flere av de styrende dokumentene være med på å underbygge vårt arbeid for å ivareta kravene i Åpenhetsloven. Dette inkluderer blant annet dokumenter og vårt arbeid relatert til HMS&K, ESG og Samfunnsansvar, etiske retningslinjer (Code of Conduct), risikostyring, innkjøpsbetingelser, kontrakter med underleverandører, mm.





VÅR VIRKSOMHET

FishGLOBE har sin hovedaktivitet knyttet til utvikling, salg, prosjektgjennomføring og service/ ettermarkedsaktiviteter knyttet til globene vi leverer i et globalt marked (Norge, Skottland, Canada, Chile, Island, ME, etc)

FishGLOBE har siden vi startet byggingen av vårt første anlegg i 2018 hatt fokus på respekt for grunnleggende menneskerettigheter og at det skal være anstendige arbeidsforhold for alle involverte – internt hos oss selv og hos våre leverandører.

Vi bygger vår virksomhet på et sterkt partnerskap med sentrale leverandører. Vi har pr i dag to hovedleverandører som begge er norske.

Begge våre hovedleverandører handler inn materiell og utstyr fra norske og større anerkjente internasjonale underleverandører. Vår leverandørkjede anses å være transparent og lite kompleks.

Det vil alltid foreligge risiko knyttet til kjøp av varer og tjenester, vårt arbeid knyttet til vurdering av risiko er en kontinuerlig prosess som nå også vil ivareta kravene i Åpenhetsloven.

FishGLOBE har tidligere gjennomført en kvalifisering av våre hovedleverandører og vil framover sikre at krav/ åpenhetsloven blir ivaretatt i leverandørkjeden.

Et av de viktigste virkemidlene vi vil bruke i FishGLOBE er å sette fokus på Åpenhetsloven og de krav/ forventninger som stilles internt til oss selv og våre leverandører. Det skal i dialog med leverandører og arbeid som utføres i våre prosjekter settes fokus på menneske- og arbeidstakerrettigheter.



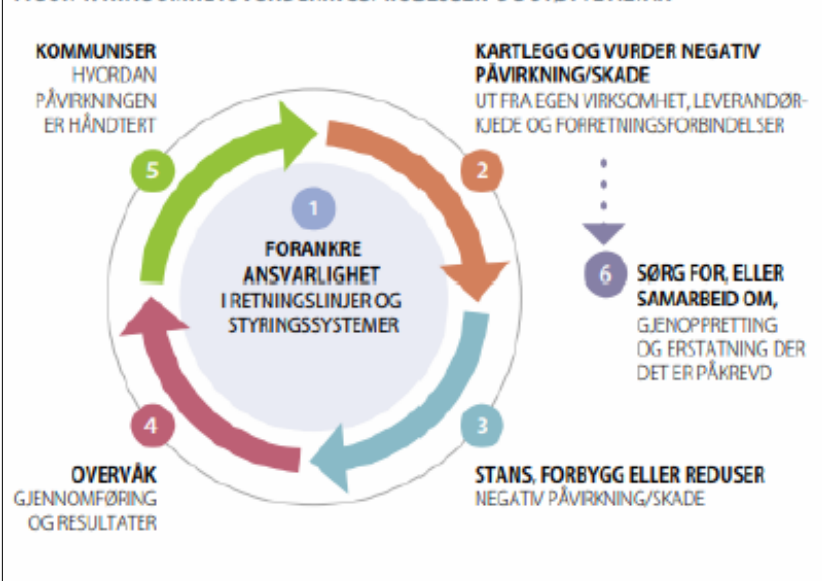
AKTSOMHETS VURDERINGER, REDEGJØRELSE OG OFFENTLIGGJØRING

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi i FishGLOBE jobber med dette tema.

Vi vil i FishGLOBE sørge for at det gjennomføres tilstrekkelige aktsomhetsvurderinger som oppdateres ved behov. Vi vil hvert år offentliggjøre vår redegjørelse knyttet til Åpenhetsloven innen 30. juni.

Aktsomhetsvurderinger følger en klar struktur og rekkefølge på seks trinn som er definert i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv:

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALUTERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



AKTSOMHETS VURDERING, SLIK JOBBER VI.

1. Forankre ansvarlighet i våre retningslinjer og styringssystem. Øverste leder (CEO) har ansvar for innholdet, koordinering, intern rådgivning og rapportering mens alle lederfunksjoner har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

2. Kartlegge risiko: Det skal vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og hos våre leverandører. Der det er vurdert at det er høyest risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal det prioriteres ekstra høyt når er gjennomfører disse vurderingene.

3. Iverksette tiltak mot negative konsekvenser: Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har ordentlige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt:

a. Alle nye leverandører skal risiko vurderes med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

b. Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekker, egevalueringer og sertifiseringer.

c. Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, skal vi ha dialog med leverandørene og kreve at forholdene rettes eller forbedres innen en viss tid.

4. Oppfølging: Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp. Avvik behandles gjennom gjeldende rutiner.

5. Kommunisere med interessenter: Det vil årlig bli kommunisert en på internett innen 30. juni. Eventuell henvendelser blir besvart løpende iht. loven. Kontakt CEO, mail adresse er tilgjengelig på www.fishglobe.no.

6. Samarbeide om gjenoppretting/erstatning: Vi følger opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade. Per i dag har vi ikke avdekket faktiske saker i vår virksomhet og leverandørkjede.

